

e-BÜLTEN



Değerli e-Okurlarımız,

Performans değerlendirmesi kavramının, hayatınıza iş dünyasına girdikten sonra dahil olduğunu düşünüyorsanız yanılıyorsunuz; çünkü hayat sadece bir bölümüyle değil, bütünüyle bir ölçüm ve değerlendirme sürecinden oluşur. Doğal olarak bu ölçüm ve değerlendirme süreci ödül-ceza kavramını da beraberinde getirir. Batı kültürüne baktığımızda çok küçük yaşlarda bu kavramın Noel Baba figürü üzerinden hayat bulduğunu söyleyebiliriz. Ebeveynler bu yöntemle çocuklarını tüm yıl boyunca iyi olmaları konusunda motive eder. Bu motivasyona yönelik sergilenen başarının ödülü ise yılsonunda Noel ağacının altında onları bekler.

Bizde de bu süreç benzer şekillerde kendini gösterir. Okuma yazmayı öğrendiğiniz zamanı düşünün. Yakanıza takılan kırmızı kurdele size bir şey ifade ediyor mu? Okulların ara dönemine kısa bir süre kaldı. Çocukları karne heyecanı, aileleri ise karne hediyesi telaşı saracak. Okullar öğrencileri bir değerlendirmeye tabi tutarak bunu not sistemiyle karnelere yansıtacak, ailelerde ödül-ceza sistemini uygulayan taraf olacak ve başarılı olanlar istedikleri hediyeye kavuşacak.

Aslına bakarsanız toplum içinde sergilediğimiz davranışlardan tutun da arkadaş ve aile çevresindeki hareketlerimize kadar yaşamız veya konumumuz ne olursa olsun yaptığımız her şey, gösterdiğimiz her çaba veya sergilediğimiz her davranış sürekli bir ölçüm ve değerlendirmeye tabi tutulur ve ödülümüzü ya da cezamızı beraberinde getirir. Bu durum bazen bize daha sıkı ilişkiler olarak geri döner, bazen de ayrılıkları sebep olur.



Performans değerlendirmeleri iş hayatının da önemli bir parçasıdır ve hem şirket hem de çalışan açısından çok önemli bir süreçtir. Bu süreçteki en önemli unsurlardan biri objektif olmak ve değerlendirmenin doğru kişiler tarafından yapılmasını sağlamaktır.

Yapılan değerlendirmeler çalışanlar hakkında yöneticiye detaylı bilgiler verir ve bu bilgiler ışığında ücret artışıları, terfi veya transferler daha kolay ve objektif olarak yapılır. Bekleneni veremeyen çalışanların gelişmeye ihtiyaç duydukları alanlar belirlenir ve bekleneni verememe sebepleri tespit edilerek ortadan kaldırılmaya çalışılır. Doğru bir değerlendirme, karşılıklı iletişim süreci ve sonrasında alınacak doğru kararlar sonucu ortaya çıkan mutlu çalışanlar da şirketlerini artan çalışan&müşteri memnuniyeti gücü ile başarıya taşırlar.

Ebru ERKAYA
Finans ve İK Müdürü

IBM Business Connect 2015

26 Kasım, Wyndham Grand Levent İstanbul

Daha az riskli iş modelleri oluşturmak, daha "hızlı" ve "akıllı" çalışmak, içeriğe gerçek zamanlı tepkiler verebilmek mümkün... Hem de çok daha düşük maliyetlerle...

Bugün müşterilerimizin ne istediğini çok daha iyi biliyoruz. Her gün inanılmaz bir hızla büyüyen **Büyük Veri**, sosyal medya kanalları sayesinde avucumuzun içinde.. Yapısal ve yapısal olmayan, birçok farklı kanaldan ulaşan milyarlarca içerik, akıllı kararlar vermemize yardımcı oluyor.

Müşterilerimizle ilgili daha fazla içerik, daha fazla olasılık, fırsat bizi bekliyor.. Doğru adımları çok daha kolay atabiliyoruz.. Her bir müşteri için özel **Müşteri Deneyimi** yaratabiliyoruz...

Başarılı kuruluşlar, büyümeyi sağlamak, kârlılığı artırmak ve müşteri deneyimini geliştirmek amacıyla iş içeriğini yakalayan, koruyan, etkinleştiren, analiz eden ve katılım sağlayan çözümlerle "**Dijital Dönüşüm**" içindirler...

Mobil, sosyal ve bulut teknolojilerinin iş modellerini nasıl değiştirdiğini birlikte izleyelim...İçeriğin bütün biçimlerine analitiğin, süreç optimizasyonunun ve işbirliğinin gücünü sağlayan iş içeriği çözümleriyle yeni değerler katalım..

Zaman yeni hayaller üzerine kafa yorma ve iş yapış şekillerimizi gözden geçirme zamanı..

İçeriğin gücünden nasıl yararlanacağınızı ve bu gücü tek tek her iş sürecine nasıl uygulayacağınızı keşfetmek için **IBM Connect 2015**'de bizimle yer alın, IBM çözümleri ile sizlere nasıl yardımcı olabileceğimizi paylaşalım..

Tek sınır hayalgücünüz...

Kayıt işlemi için bizleri arayın. (+90 212 2707390)

AYSU KUŞIN & İNCİ ÇOKNEŞELİ – 14 KASIM / 30 OCAK 2016

Aysu Kuşin Le Monde D'Aysu Atölyesinde İnci Çokneşeli'yi Ağırıyor



Aysu Kuşin, 14 Kasım 2015 – 30 Ocak 2016 tarihleri arasında kendi atölyesinde sanatçı dostu İnci Çokneşeli'nin eserlerini ve İnci Çokneşeli'nin hazırladığı ex-libris dünyasını siz sanatseverlerle buluşturuyor. İnci Çokneşeli imzasını taşıyan eserlerin sergileneceği bu etkinlikte Aysu Kuşin, sanata ilgi duyan ve ex-libris dünyasını yakından tanımak isteyen herkesi atölyesinde ağırlamaktan mutluluk duyacaktır.

Adres:Çamtepe Sokak Sadıkoğlu Ap. 4B Kadıköy/İstanbul

SPECTRE 007

Geçmişten gelen şifreli bir mesaj James Bond'u Mexico City'ye ve sonunda, kötü şöhretli bir suçlunun, yasaklı dulu, güzel Lucia Sciarra ile tanışacağı Roma'ya sürükler. Bond, sızdığı gizli bir toplantı sonucunda, Spectre olarak bilinen tekinsiz bir örgütün varlığını ortaya çıkarır. Bond, Spectre'nin ağını ortaya dökebilecek ipuçlarına ulaşmak için, eski düşmanı Mr White'in kızı, Madeleine Swann'ı aramaktadır. Money Penny ve Q'dan kızı ulaşmak için gizlice kendisine yardım etmelerini ister. Bond, Spectre'ye yaklaştıkça, ulaşmaya çalıştığı Christoph Waltz tarafından canlandırılan düşmanı ile kendisi arasında, kan dondurucu bir bağ olduğunu öğrenecektir.



ÖDÜLLÜ SORU

Bu soruyu doğru cevaplayanlar arasından yapılacak çekilişle 1 kişiye Lacivert Restaurant'ta 2 kişilik Brunch kazanacaktır. Cevaplarınızı en geç 30.11.2015 tarihine kadar info@aksis.com.tr adresine bekliyoruz. Bol şanslar...

SORU: Kodak i4650 doküman tarayıcısının dakikadaki tarama hızı nedir?



**"How can you say we never go anywhere together?
I've been following you all day on Twitter!"**



Üyelik ;

Aksis E-Bülten'e üyelikten ayrılmak için aşağıdaki adrese NO başlıklı e-mail gönderin;
info@aksis.com.tr

Görüşleriniz ;

Aksis e-Bülten ile ilgili görüş ve düşüncelerinizi lütfen yazın:
info@aksis.com.tr

www.aksis.com.tr